

POSTĘPY W ZAKRESIE RÓWNOŚCI KOBIET I MĘŻCZYŹN W UE - 2013 R.

Odnosząc się do rocznego raportu w sprawach równości kobiet i mężczyzn w 2013 r. mało zauważalny jest i nie satysfakcjonujący postęp w następujących obszarach:

- zatrudnienia kobiet i ich wynagrodzenia,
- awansu zawodowego i pełnienia stanowisk,
- statusu materialnego samotnych matek,
- opieki nad dziećmi,
- dostępności do opieki zdrowotnej,
- przemocy wobec kobiet i rodziny,
- świadczeń emerytalnych.

Według raportu Komisji z dn. 3 czerwca 2013 r. konieczne jest podejmowanie środków równowagi między życiem zawodowym i rodzinnym, by nie prowadzić do zubożenia rodzin. W sferze zrównoważonej opieki nad dziećmi trzeba zintegrować działania władz krajowych i lokalnych, by zapewnić opiekę i edukację dzieciom w wieku przedszkolnym, bo tylko 6 krajów UE spełnia te warunki.

Priorytetem jest ustanowienie urlopów rodzicielskich, tak by mężczyźni mogli z nich też korzystać, bo w ¼ państw członkowskich nie ma urlopów ojcowskich !

Ze statystyki wynika, że kobiety na równorzędnych stanowiskach są o 16% niżej opłacane od mężczyzn. Nierównowagą jest np. skład parlamentów narodowych, w których zasiada 73% mężczyzn, a w zarządach dużych firm ponad 80%.

Kryzys miał wpływ na jakość zatrudnienia kobiet, które w większości pracują w nisko opłacanych usługach publicznych.

Ponad 90% samotnych rodziców stanowią kobiety, pracujące na części etatu lub wcale, co obniża ich status materialny, a co za tym idzie standard życia rodziny.

Na ubóstwo narażone są samotne matki i starsze kobiety, bo w 22% w porównaniu do mężczyzn – 16,3%. Emerytury kobiet są o 39% niższe, niż mężczyzn, a 1/3 kobiet w Europie nie otrzymuje żadnej emerytury !

Poważnym problemem jest przemoc wobec kobiet i rodziny na co wskazują dane zgromadzone przez Europejski Instytut Równości Płci. Ograniczony jest również dostęp kobiet do usług związanych ze zdrowiem seksualnym i rozrodczym.

Podsumowując kwestie równości płci, trzeba ją włączyć do procedur tworzenia polityki społecznej i budżetu, by efektywniej wykorzystać środki z EFS i funduszy strukturalnych. Najpilniejszą potrzebą jest egzekwowanie dyrektywy 2006/54/WE i celów strategii EUROPA 2020, by działać na rzecz zwalczania stereotypów oraz pionowej i poziomej segregacji zawodowej.